

# GESTIÓN DE ESPACIOS DE IGUALDAD DE GÉNERO

por DELFO – Desarrollo laboral y formación



Web: [www.delfo.es](http://www.delfo.es)

Sede social: Calle Mejía Lequerica 14, Madrid 28004

Teléfono: 915 943 803

E-mail: [info@delfo.es](mailto:info@delfo.es)

Twitter: [@delfo\\_sl](https://twitter.com/delfo_sl)

Instagram: [@delfo1991](https://www.instagram.com/delfo1991)

## DESTINATARIOS/AS

- Mujeres adultas.
- Población en general: personas adultas y población joven y adolescente.
- Entidades que intervienen en los distritos de la ciudad de Madrid y profesionales adscritos a dichas entidades.

## LUGARES DONDE SE DESARROLLA EN LA CIUDAD DE MADRID

- Se desarrolla en los centros públicos de proximidad pertenecientes a la red Espacios de Igualdad del Ayuntamiento de Madrid, también en las sedes de las instituciones públicas o privadas con las que colabora. La red de Espacios de Igualdad depende del Área de Gobierno de Familias, Igualdad y Bienestar Social.

## FECHAS DE DESARROLLO

- Desde 2007 y continúa en la actualidad.

## OBJETIVOS

- Sensibilizar en materia de igualdad.
- Fomentar y facilitar el empoderamiento de las mujeres.
- Prevenir la violencia de género.

## DESCRIPCIÓN

DELFO gestiona cinco espacios de igualdad en la ciudad de Madrid. Los espacios de igualdad son centros abiertos (ahora semipresenciales a causa de la pandemia) con un horario amplio para que la población participe en las actuaciones que se desarrollan. La programación de cada espacio de igualdad se difunde a través de la página web del Ayuntamiento de Madrid y son todas de carácter gratuito.

Las actuaciones más destacables son el apoyo individual psicológico, jurídico y de desarrollo profesional a las mujeres y las actividades grupales y comunitarias muy variadas como talleres, charlas coloquio, exposiciones, teatros o video-forum, dirigidas a la población en general.

Del mismo modo, al trabajar en diferentes distritos de la ciudad de Madrid, los espacios de igualdad colaboran con las entidades públicas y privadas que están interesadas en incorporar el enfoque de género en su actividad, así como en programar actividades conjuntas dirigidas a diferentes segmentos de la población.

### **PRINCIPALES LOGROS**

- Ofrecer una atención especializada y personalizada a las mujeres, acompañándolas en el proceso de empoderamiento y autonomía personal y profesional.

Cambiar el concepto de centro público. De esta forma el espacio de igualdad se construye con las personas que participan en las actividades. Por ejemplo, se han formado grupos de “Lideresas” que proponen al equipo técnico desarrollar actuaciones que forman parte de la programación del centro.

Incrementar la presencia de las mujeres en los foros de toma de decisiones con participación social y comunitaria.

Apoyar en la detección de mujeres que sufren la violencia de género y desarrollar actuaciones de sensibilización y prevención de las diferentes manifestaciones de esta violencia en toda la sociedad.

### **PRINCIPALES DESAFÍOS**

- Seguir visibilizando que el trabajo que los espacios de igualdad desarrollan es esencial para promover los derechos de las mujeres y la erradicación de la violencia de género en nuestra sociedad, en consonancia con los derechos humanos y toda la normativa y legislación vigente en el ámbito local, autonómico, nacional e internacional.